

Emmi Desserts Italia (EDIT) è un gruppo che nasce dall'unione di tre aziende storiche italiane - A-27, I.F.F. e Rachelli - leader nel settore dei dessert freschi e gelati, sia a marchio proprio, che dei clienti (private label). Dal 2021 le tre aziende sono state legalmente incorporate in Emmi Desserts Italia.

EDIT presenta una vasta gamma di dessert della tradizione italiana ed internazionale, proponendo ricette classiche, BIO, Vegan e Free From in diversi formati: dai tradizionali al vetro, ai mini dessert, alle mono porzioni ai formati famiglia.

L'azienda fa parte del gruppo svizzero Emmi, una delle principali multinazionali europee del settore lattiero caseario.

La direzione di EDIT gestisce l'organizzazione in conformità alla normativa in materia di responsabilità amministrativa, mettendo a disposizione le risorse necessarie per il raggiungimento degli obiettivi di qualità, sicurezza sul lavoro e ambiente programmati.

CREIAMO VALORE

Attraverso l'applicazione dei valori espressi nella visione aziendale, il gruppo ha l'ambizione di **crescere con l'obiettivo di diventare leader** nei paesi core.



Our people

Everybody
Wants to work
in Emmi
Desserts Italia!



Consumers

The sweetest
pleasures
created in Italy!



Clients

Profitable growth
for EDIT and for
our customers



Suppliers

The best Emmi
Results are
Emmi Desserts
Italia Results!



Shareholders



Society

We believe in a
Better world!!!



Planet

L'azienda si impegna a proteggere i dati personali di cui viene a contatto, attuando tutte le misure di tutela e garanzia necessarie in base al GDPR (regolamento europeo per la privacy).

EDIT si impegna a rispettare il Codice Etico di cui l'azienda si è dotata definendo un proprio Modello 231 EDIT, in linea con quanto richiesto dal DLgs 231/01.

L'azienda si impegna a migliorare tutti gli aspetti connessi alla salute e sicurezza, qualità e ambiente (in termini di protezione dell'ambiente, deforestazione, biodiversità, gestione dei rifiuti e delle acque reflue).

L'azienda si impegna inoltre a produrre linee dedicate a particolari categorie di persone allergiche (senza glutine, senza lattosio, ecc..), ed a utilizzare materie prime senza OGM.

CLIENTI/ CONSUMATORI

EDIT ha come obiettivo principale il conseguimento della **massima soddisfazione dei clienti e dei consumatori**, sia in termini di servizio, che di qualità del prodotto, con l'ambizione di offrire un momento irrinunciabile del pranzo e della cena, rappresentando quindi il fornitore di riferimento di dessert sul mercato.

I prodotti forniti sono sicuri, legali e autentici; tali caratteristiche sono garantite attraverso l'applicazione di procedure aziendali e attraverso il dialogo aperto con i fornitori; i prodotti sono altresì in grado di soddisfare le diverse richieste del mercato in continua evoluzione, nel **rispetto delle legislazioni** nazionali, comunitarie ed extra UE, **e degli schemi delle certificazioni volontarie** a cui aderisce (es. BRC, IFS, RFA, Fair trade, RSPO, KAT, BIOLOGICO, AIC, ecc).

La Direzione aziendale considera l'applicazione degli standards attesi dal cliente un riferimento operativo; a tal fine è sostenuta una politica "Porte aperte", che presuppone la visita, anche non annunciata, da parte dei clienti nei siti produttivi e rappresenta altresì un momento di crescita e miglioramento continuo di tutte le funzioni aziendali e operative coinvolte.

COLLABORATORI

Siamo Emmi Desserts Italia

La Direzione ritiene che la **piena comprensione da parte di tutti i collaboratori della politica** e della visione dell'azienda, dei suoi valori, dello spirito di appartenenza al gruppo siano fondamentali al fine di migliorare la sinergia del lavoro e creare valore.

E' quindi fondamentale l'attuazione di un programma di roll out relativo alla visione aziendale e di formazione in merito ai fondamenti della cultura per la qualità e la sicurezza alimentare rivolto a tutto il personale.

L'azienda mette a disposizione degli operatori le **informazioni relative alle proprie prestazioni** di qualità, sicurezza e ambiente, individuando le possibili aree di miglioramento e crescita e mette a disposizione degli stakeholders la presente politica.

Etica e responsabilità nei confronti del personale

EDIT punta al progressivo **consolidamento dell'organico implementandone la crescita**. La Direzione aziendale promuove attivamente la meritocrazia all'interno dell'azienda ed è costantemente impegnata generare stimoli per la crescita professionale dei propri dipendenti.

I siti produttivi di Gattico, Lasnigo e Pero sono certificati SMETA (Sedex Member Ethical Trade Audit) a garanzia della corretta gestione delle prassi di lavoro nella catena di fornitura e del pieno rispetto dei diritti dei lavoratori, adottando criteri di merito e di valorizzazione, garantendo a ogni lavoratore pari opportunità e trattamento, anche in termini di salario coerente, sempre nel rispetto dell'integrità fisica e dignità individuale ed evitando ogni forma di abuso o di sfruttamento del lavoro minorile.

Relazioni industriali, libertà associativa

EDIT riconosce il **ruolo fondamentale dei sindacati e delle istanze di rappresentanza dei lavoratori** e promuove con esse un rapporto costruttivo nell'interesse reciproco dei lavoratori e dell'azienda. La Direzione aziendale è impegnata a perseguire un dialogo concreto con tutti i collaboratori, garantendo un adeguato rispetto delle posizioni e dei ruoli, volto alla risoluzione pratica dei problemi e caratterizzato da un clima positivo e di bassa conflittualità.

EDIT rispetta le esigenze derivanti dalla maternità e promuove forme di lavoro sostenibili per lavoratori e lavoratrici con figli piccoli.

Sicurezza sul lavoro

L'azienda tramite la sua direzione esecutiva si impegna a fornire **condizioni di lavoro sicure e salubri** per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro e assicurare lo svolgimento delle attività produttive nel rispetto delle normative per la salvaguardia della salute e sicurezza dei lavoratori. L'azienda si avvale di un team di esperti per assicurare il corretto funzionamento del sistema di prevenzione infortuni ed assicura l'espletamento di tutte le attività necessarie al fine di eliminare i pericoli e ridurre i rischi e preservare la salute dei propri dipendenti, conformemente alla normativa vigente.

A tal fine EDIT si è posta i seguenti obiettivi strategici per le aziende del gruppo:

- mantenere presso il sito di Pero, di Gattico e di Lasnigo la certificazione ISO 45001 (che stabilisce i requisiti per la costruzione di un sistema che permette di garantire un adeguato controllo riguardo alla sicurezza e la salute dei lavoratori, oltre al rispetto delle norme cogenti,
- **ridurre in continuo gli incidenti**,
- sviluppare le competenze e la consapevolezza al ruolo delle figure che possono influenzare gli aspetti di qualità, salute e sicurezza e ambiente,
- cercare continuamente un **miglioramento del benessere lavorativo** e l'adattamento del lavoro all'uomo,
- **comprendere e migliorare l'impegno** per la consultazione e la partecipazione dei lavoratori attraverso i loro rappresentanti.

AMBIENTE E SOSTENIBILITA'

L'azienda intende perseguire un elevato livello di rispetto dell'ambiente attraverso un impegno costante per il miglioramento dell'impatto ambientale delle attività produttive, monitorando le proprie prestazioni ambientali e impegnandosi nella prevenzione dell'inquinamento e nella tutela dell'ambiente. Mantiene inoltre un rapporto di collaborazione e trasparenza con il territorio e le istituzioni locali.

A tal fine EDIT si è posta i seguenti obiettivi strategici per le aziende del gruppo:

- mantenere presso il sito di Pero e di Gattico la certificazione ISO 14001 (che stabilisce i requisiti del sistema di gestione ambientale) ed estendere il conseguimento della medesima certificazione al sito produttivo di Lasnigo,
- contribuire alla **riduzione della deforestazione** globale utilizzando il più possibile imballi secondari costituiti da carta riciclata,

- utilizzare **plastiche negli imballi primari** con contenuti sempre maggiori di **materiale riciclato**,
- sviluppare in tutti gli stabilimenti il livello di **raccolta differenziata**,
- promuovere la **riduzione dell'impatto energetico** o l'utilizzo di risorse rinnovabili
- ricercare in continuazione tecnologie e procedure atte alla **riduzione del consumo dell'acqua**

SOCIALE

EDIT si rende responsabile nel rispettare e divulgare alle parti interessate, sia interne che esterne, il proprio impegno ad non utilizzare e a contrastare il lavoro minorile e a promuovere tutte le azioni finalizzate allo sviluppo di una cultura di tutela dei giovani sul lavoro, anche nella scelta delle proprie partnerships commerciali e professionali, agendo nel pieno e costante rispetto della normativa nazionale ed europea vigente e dei principi etici e delle regole comportamentali dichiarati nel proprio Codice Etico.

La Direzione**Pablo Pinetti**